

---

## OD REDAKTORA NACZELNEGO

Oddając ostatni w tym roku numer Kwartalnika „Organizacja i Kierowanie”, mamy nadzieję, że jego lektura zainspiruje Państwa, a zwłaszcza potencjalnych Autorów do nowych pomysłów na interesujące teksty naukowe, które będziemy mogli (po stosownych recenzjach) zamieścić na łamach naszego Czasopisma.

Numer rozpoczyna artykuł Janiny Stankiewicz, Hanny Bortnowskiej i Bartosza Seilera poświęcony identyfikacji możliwości zastosowania technik mentoringu do wzbudzania i rozwijania zaangażowania wolontariuszy w działalność organizacji non profit. Autorzy prezentowanego tekstu skoncentrowali uwagę na relatywnie rzadko analizowanym zagadnieniu, jakim są możliwości wykorzystania go w pracy z ochotnikami. Przedstawili istotę mentoringu, jego rodzaje preferowane w podmiotach non profit, pożądane kompetencje mentora.

Jan Stachowicz w swoim opracowaniu przeprowadził rozważania na temat dualnego charakteru wiedzy organizacyjnej, podejmując próbę wyjaśnienia zjawisk, takich jak: samoorganizacyjne odtwarzanie struktury zachowań w organizacji oraz rozwój organizacji. W tym celu przeanalizował on założenia dwóch modeli kreowania i zarządzania wiedzą (model I. Nonaki i H. Takeuchi’ego oraz Ch. Argyrisa), formułując wnioski, jakie wynikają z faktu wpływu dualnego charakteru wiedzy na proces zarządzania strategicznego.

Z kolei Anna Wójcik-Karpacz, na podstawie porównania wyników dotychczas przeprowadzonych na świecie badań, starała się zidentyfikować zewnętrzne warunki, w jakich zdolności dynamiczne przyczyniają się do rezultatów osiągniętych przez podmioty gospodarcze. W opinii Autorki polemika dotycząca relacji: zdolności dynamiczne a wynik firmy w różnych warunkach środowiska wymaga kontynuowania teoretyzowania i systematycznych badań empirycznych w zakresie antecedenencji, efektów i kontekstów zdolności dynamicznych na poziomie indywidualnym, organizacyjnym i międzyorganizacyjnym.

---

\* Prof. dr hab. Maciej Urbaniak – Redaktor Naczelny kwartalnika „Organizacja i Kierowanie”.

Teresa Piecuch natomiast w zaprezentowanym tekście skoncentrowała się na charakterystyce strategicznych aspektów przedsiębiorczości korporacyjnej. Wskazuje ona wyraźnie, że zachowania przedsiębiorcze i działania strategiczne mogą przyczynić się do tworzenia wartości niezależnie od siebie, przy czym mogą być znacznie bardziej wartościowe, jeżeli są ze sobą połączone.

Jarosław Karpacz w swoim opracowaniu na podstawie gruntownej analizy literatury wskazuje, że problem rutynizacji jest analizowany na poziomie strategicznym i operacyjnym organizacji. Prowadząc intensywne dywagacje teoretyczne, Autor wskazuje, iż rutynizacja oznacza stopień, w jakim procesy organizacyjne są stabilne i powtarzalne, zapewnia dostęp do zrozumienia natury zdolności dynamicznych, dzięki którym organizacje rekonfigurują swoją bazę zasobową.

Z kolei Barbara Ocicka w prowadzonych przez siebie rozważaniach starała się określić wpływ zarządzania kapitałem relacji z dostawcami na rozwój innowacji w łańcuchach dostaw. Zarówno rezultaty analizy literatury, jak i wyniki badań empirycznych zaprezentowanych w artykule prowadzą Autorkę do konstatacji, że zarządzanie kapitałem relacji z dostawcami stanowi silny katalizator rozwoju innowacji.

Marcin Nowak podjął próbę określenia statusu epistemologicznego prognozowania w naukach o zarządzaniu na gruncie ontologii deterministycznej. Na bazie szerokich dywagacji Autor wyraźnie konstatuje, że w odróżnieniu od nauk przyrodniczych status epistemologiczny prognozowania w naukach o zarządzaniu ma charakter negatywny.

Tadeusz Gospodarek w swoim opracowaniu prowadzi rozważania na temat modelowania działania organizacji na poziomie epistemologicznym. Ich wynikiem jest zaproponowanie układ siedmiu sprzężonych modeli epistemologicznych, koniecznych do uzyskania spójności opisu na poziomie semantycznym.

Rafał Drewniak natomiast starał się scharakteryzować istotę i znaczenie innowacyjności przedsiębiorstw oraz rodzaju innowacji w kontekście podejmowania współpracy między przedsiębiorstwami. Zaprezentowane przez Autora wyniki badań empirycznych, przeprowadzone w podmiotach gospodarczych, które podjęły współpracę w ramach aliansu strategicznego, identyfikują zależności między wielkością przedsiębiorstw partnerskich oraz czasem trwania porozumienia a rodzajem wdrożonych innowacji.

Z kolei Sylwia Przytuła podjęła próbę przeglądu dotychczasowych osiągnięć teoretycznych w zakresie terminologii odnoszącej się ekspatriacji z własnej inicjatywy, w odniesieniu do kryterium „inicjatywy” oraz „intencjonalności”. Zdaniem Autorki ekspatriacja z własnej inicjatywy jest procesem celowym, wynikającym z indywidualnych pobudek samego zainteresowanego, podejmowaniem pracy zagranicą i realizowaniem kariery zawodowej.

Teresa Chirkowska-Smolak i Marcin Wnuk starali się w interesującej konwencji zaprezentować właściwości psychometrycznych narzędzia do badania lojalności

pracowników, które określili jako Skalę Lojalności Wobec Organizacji. Przeprowadzając ogólnopolskie badania, Autorzy poddali to narzędzie empirycznej weryfikacji.

Natomiast Michał Wiechetek w swoim opracowaniu przedstawił metodykę prac nad konstrukcją psychometrycznej metody *ComTal-Team Member*, służącej do pomiaru talentu pracownika będącego członkiem zespołu. Metoda ta została zoperacjonalizowana w formie elektronicznego kwestionariusza, składa się ze 107 twierdzeń, opracowanych w pięciu wersjach językowych (angielskiej, czeskiej, niderlandzkiej, greckiej oraz polskiej) i pozwala na pomiar trzech ogólnych (kompetencje, zaangażowanie, wkład) i osiemnastu szczegółowych składowych talentu.

Iryna Manczak oraz Katarzyna Sanak-Kosmowska, przeprowadzając sondaż diagnostyczny przy zastosowaniu techniki ankietowej, podjęły próbę identyfikacji sposobów angażowania się młodzieży w prosumpcję. Wyniki badania wskazują, że zdecydowana większość respondentów przynajmniej raz skorzystała z oferty personalizacji, a najbardziej pożądanym sposobem dopasowania do indywidualnych potrzeb jest możliwość dodania do produktu dodatkowych funkcji.

Niniejszy numer Kwartalnika zamyka tekst Klaudii Martinek-Jaguszewskiej poświęcony ocenie znaczenia i roli automatyzacji procesów biznesowych deklarowanych przez pracowników. Na uwagę zasługują prezentowane wyniki badań pilotażowych, których celem była ogólna ocena rozpoznawalności tej koncepcji, jej przydatności oraz potencjału zastosowania w danej branży, a także deklaracja wpływu jej zastosowania na codzienną pracę menadżerów i pracowników oraz na organizację.

Pragniemy Państwu przypomnieć, iż chcąc umiędzynarodowić zasięg naszego czasopisma, od 2019 roku na łamach Naszego Kwartalnika będą publikowane wyłącznie teksty w języku angielskim. Prosimy, by teksty Państwa rozważań były osadzone w kontekście międzynarodowym najnowszych aktualnych nurtów naukowych, a cytowana literatura obejmowała opracowania w języku angielskim (także opracowania wydawane w naszym kraju). Prosimy również potencjalnych Autorów o profesjonalizm w zakresie dostarczanych nam opracowań, które powinny być poddane przed przekazaniem do naszej Redakcji wcześniejszej gruntownej korekcie językowej. Brak należytej staranności Autorów w tym zakresie będzie skutkowało odmową przyjęcia tekstu i przekazania go do oceny przez zagranicznych recenzentów.

Chcemy, by zgodnie z aktualnymi tendencjami w czasopiśmie międzynarodowych, poszczególne numery cechowały się spójnością tematyczną oraz wysokim profesjonalizmem naukowym.

Dlatego też redaktorzy tematyczni będą zobligowani do wystosowania do kręgu wybitnych specjalistów zarówno z kraju, jak i zagranicą stosownych zaproszeń (*call for papers*) do umieszczenia w naszym Kwartalniku opracowań, które wpisywałyby się w zakres oczekiwanych przez nas zagadnień w ramach poszczególnych wydzielonych zagadnień naukowych.

Mamy nadzieję, iż każdy Państwa artykuł, charakteryzujący się wysoką jakością merytoryczną oraz należycie skorygowany w wersji angielskojęzycznej tekst (z uwzględnieniem *native copyreader*), będzie stanowić przyczynek do wzrostu indeksu cytowania w międzynarodowych bazach czasopism.

Łącząc serdeczne pozdrowienia, żywię ogromną nadzieję na współpracę w atmosferze jak najszerzego umiędzynaradawiania naszego Kwartalnika!

*Maciej Urbaniak*